



Détail de l'offre : **CONSEILLER.ÈRE À L'AMÉLIORATION DE LA PERFORMANCE – ORIANCE** (région de Québec)

Recruteur	Tourisme Saguenay-Lac-Saint-Jean
Adresse	930, rue Jacques-Cartier Est D-400
Code postal	G7H7K9
Ville	Saguenay (arr. Chicoutimi)
Référence	25D1758288230
Titre de l'offre	CONSEILLER.ÈRE À L'AMÉLIORATION DE LA PERFORMANCE – ORIANCE (région de Québec)
Description du poste	Accompagnement et recommandation Rencontrer les entreprises touristiques de la région de Québec, évaluer leurs besoins quant à l'amélioration de la performance de leur entreprise et les mettre en relations avec les intervenants internes et externes appropriés. Démarcher, recruter et assurer le suivi de l'adhésion d'entrepreneurs/gestionnaires au service Oriance. Accompagner, conseiller et assurer une présence et un soutien en continu auprès des entrepreneurs participants à Oriance de leur adhésion jusqu'à la complétion de leur plan d'action. Construire et entretenir un réseau de contacts gouvernementaux et privés, à travers notamment des ententes. Alimenter, assurer le suivi et rendre compte des résultats obtenus par les entrepreneurs relativement à leur participation à Oriance, notamment dans le tableau de bord de suivi des résultats. Susciter la collaboration avec les conseillers du réseau Oriance dans la mise en place du service afin de maximiser les retombées dans les entreprises participantes. Animer le comité de succès Oriance pour la région de Québec et participer au comité de coordination d'Oriance Réseau.
Type d'emploi	Contrat temporaire de 1 an - 12 mois
Télétravail	Non spécifié
Rémunération	43 à 48 K Dollar canadien/an
Description de l'entreprise	RÔLE Sous l'autorité de la direction des opérations et des ressources humaines, le titulaire du poste aura comme principale responsabilité de structurer, d'optimiser, de coordonner et d'opérer le service Oriance dans la région de Québec. RESPONSABILITÉS GÉNÉRALES DU POSTE Le conseiller à l'entrepreneur du service Oriance a la responsabilité d'orienter positivement les choix faits par les entrepreneurs/gestionnaires dans la mise en place et le suivi de mesures favorisant une meilleure performance des entreprises touristiques et, conséquemment, de la destination, en cohérence avec les orientations fixées par Destination Québec Cité pour la région de Québec.
Profil recherché	Détenir un diplôme universitaire de 1er cycle en gestion des ressources humaines, en relations industrielles ou en psychologie. Posséder une expérience pertinente d'un minimum de trois (3) ans en gestion d'une entreprise touristique (idéalement de la région de Québec). Une expérience de travail impliquant des contacts avec le public. Connaître l'industrie touristique de la région de Québec. Démontrer une bonne connaissance des enjeux et des innovations en matière d'amélioration de la performance des entreprises dans le domaine touristique. Témoigner d'une connaissance des réseaux et des partenaires des entreprises de l'industrie touristique.
Expérience	Expérimenté (3-10 ans)